

Werkgeversverklaring

(A.u.b. alleen dit standaardmodel gebruiken!)



Gegevens werkgever	Naam werkgever:	
	Adres werkgever:	
	Postcode en woonplaats: _____	
Gegevens werknemer	Naam werknemer:	<input type="radio"/> man <input type="radio"/> vrouw
	Adres werknemer:	
	Postcode en woonplaats: _____	
	Geboortedatum:	
	In dienst sinds:	(dag, maand, jaar)
	Functie:	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:	<input type="radio"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="radio"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot
	Is er sprake van een proeftijd?	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja
	Directeur / aandeelhouder	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ €	(basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoelage ² €	
	3. Onregelmatigheidstoelage €	
	4. Vaste ³ 13 ^e maand €	
	5. Provisie ⁴ €	
	6. Vaste ³ eindejaars uitkering €	
	7. Overwerk ⁴ €	
	8. €	+
	Totaal per jaar €	
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja, ingangsdatum hoofdsom € looptijd jaarlast €
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="radio"/> nee <input type="radio"/> ja, tot.. € per maand
<small>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</small>		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.		Getekend te d.d.....
Naam ondertekenaar:		Handtekening en firmastempel:
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam: Tel:

Belangrijke Invulinstructies ten behoeve van werkgeversverklaring.

- Alle vragen dienen beantwoord te zijn.
- Er zijn geen doorhalingen of Tipeg toegestaan.
- De werkgeversverklaring dient in zijn geheel door 1 persoon ingevuld te worden (**met 1 handschrift**)
- Bij provisie en overwerk dient het bedrag ingevuld te worden over de laatste 12 maanden.